

FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

A) **Formazione** del Fondo - Anno **2009**
ai sensi CCNL 22/01/2004, artt. 31 e 32

ALL. "1"

F / V	CCNL	DESCRIZIONE	PARZIALI	TOTALI	NOTE
CALCOLO RISORSE FONDO AI SENSI ART. 31, COMMA 2 CCNL 22/01/2004					
	CCNL 1/4/99 Art. 14	BIENNIO ECONOMICO 1998/1999			
	c.2	Prestaz. straordinarie 1998=1999		5.816,70	Straordinari anno 1998=1999
	c.4	- Riduzione 3% per 2000		-174,50	Riduzione una-tantum
	art.1, c.197	Riduzione 10% fondo anno 2004		5.642,20	
				564,22	
				5.077,98	Fondo straordinari
	CCNL 1/4/99 Art. 15	BIENNIO ECONOMICO 1998/1999			
F	c.1, a1	Salario accessorio 1998 * Indennità Turnazione * Indennità Rischio/Disagio * Indennità Reperibilità * Particolari responsabilità (multifunzione) * Qualità della prestazione individuale * Produttività collettiva (progetti obiettivi)		13.805,43	Come da accordo decentrato anno 1998 D.G. 45 del 22/06/1998.
F	c.1, a2	20% Risparmi part-time 1998		0,00	Passaggi da tempo pieno a tempo parziale nel 1998
F	c.1, a3	Risparmi su straordinari personale divenuto Quadro (Responsabili delle posizioni organizzative)			
F	c.1, b	Risorse Aggiuntive 1998		952,88	monte salari 1993 = € 190.576,15 x 0,5 %
F	c.1, b	Risorse Aggiuntive 1998		1.653,71	monte salari 1995 = € 254.416,18 x 0,65 %
F	c.1, c	Risparmi di Gestione 1998		0,00	
F	c.1, f	Riassorbimento trattamento economico più favorevole danno nuova CCNL		0,00	
F	c.1, g	Importo LED erogati nel 1998		4.234,95	Nella ripartizione del F.do, ex art. 17 CCNL, hanno destinazione vincolata per la progressione orizzontale (art. 17, c.2, lett. B) (BAJ-BRESSAN-FALLETTA-FAZZA-GIANOLI-PANTINA-PIEVANI-RUMI-VAROTTI)
F	c.1, h	Importo indennità di funzione alla ex 8 [^] q.f.		0,00	Indennità di Lit 1.500.000 ex art. 37, c.4 CCNL 6/7/95
F	c.1, j	+ 0,52% monte salari 1997 (esclusa dirigenza)		1.623,09	monte salari 1997 = €312.132,89 x 0,52 %
F	c.1, l	Salario accessorio per deleghe di funzioni		0,00	
	CCNL 5/10/01 Art. 4	BIENNIO ECONOMICO 2000/2001			
F	c.1	Incremento del F.do del 1,1% del Monte salari 1999 (esclusa dirigenza)		3.546,54	monte salari 1999 = € 322.412,80 x 1,1 %
F	c.2	Valore annuale della retrib.indiv.anzianità e Assegno ad personam del personale cessato a far data dal 1/1/2000		352,95	Personale cessato a far data dal 1/1/2000; BAJ - BAHNARU
	CCNL 22/01/04 Art. 32	BIENNIO ECONOMICO 2002/2003			
F	c.1	+ 0,62% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	1.957,69		Incremento Fondo dal 01/01/2003 Monte Salari 2001, escluso Segretario Comunale
F	c.2 e 3	+ 0,50% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	1.578,78		monte salari 2001 = € 315.757,08 x 0,62 % monte salari 2001 = € 315.757,08 x 0,50 % Finalizzato alle "Alte Professionalità" (ex art. 10 CCNL 16/10/03) Monte salari 2001 = € 315.757,08 x 0,20% - Da vincolare per la parte variabile a seguito della individuazione di figure di Alta professionalità
F	c.7	+ 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	0,00		
		TOTALE INCREMENTI		3.536,47	

	CCNL 9/5/2006 Art. 4	BIENNIO ECONOMICO 2004/2005			Incremento Fondo dal 31/12/2005 Monte Salari 2003, escluso Segretario Comunale
F	c.1	+ 0,50% monte salari 2003		2.043,16	monte salari 2003 = € 408.633,72 x 0,50 % (con spese personale non superiore al 39% delle entrate correnti)
	CCNL 22/1/2004	BIENNIO ECONOMICO 2004/2005			
		Incremento valori progress. Economiche finanziate da bilancio		1.043,51	dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/1/2004 n. 4 CCNL 9/5/2006
		CCNL 5/10/2001	523,62		
		CCNL 22/1/2004	225,94		
		CCNL 9/5/2006	224,04		
		CCNL 11/04/2008	129,92		
		CCNL 31/7/2009	69,91		
	CCNL 11/4/2008 Art. 8	BIENNIO ECONOMICO 2006/2007			
	c.2	+ 0,6 % monte salari 2005 esclusa dirigenza		2.928,47	Monte salari anno 2005 = € 488.078,10
TOTALE PARTE FISSA				35.721,16	
CALCOLO RISORSE FONDO AI SENSI ART. 31, COMMA 3 CCNL 22/01/2004					
	CCNL 1/4/99 Art. 15	BIENNIO ECONOMICO 1998/1999			
V	c.1, d	Risparmi art. 43, c. 5, Legge 449/97 * 50% Sponsorizzazioni e collaborazioni * 50% Economie di bilancio in corso d'anno * 30% Contribuzioni da utente	0,00 0,00 0,00	0,00	Cfr. CCNL 5/10/01, art. 4, c. 4
V	c.1, e	Risparmi per passaggi da tempo pieno a part-time dal 2000		0,00	20% dei risparmi x passaggi da tempo pieno a tempo parziale dal 2000 (ex art. 59, Legge n. 662/96) - TOGNOLA - BONASSO. Abrogato con art. 73, c. 2 D.L. 112/2008.
V	c.1, k	Risorse finalizzate per legge all'incentivazione delle prestazioni: a) progettazione UTC legge Merloni b) incentivo Uff. tributi ICI	10.000,00 0,00	10.000,00	extra-fondo - Cap. 1084 Bilancio extra-fondo
V	c.1, m	Risparmi su straordinari ex art. 14 CCNL 1/4/99			Quota straordinari non utilizzata l'anno precedente
V	c.2	Incremento del F.do fino al 1,2% (max) del Monte salari 1997 - a condizione disponibilità e finalizzazione obiettivi specifici		0,00	monte salari 1997 € 312.132,89 - Da stabilire ogni anno dalla Giunta
V	c.5	Aumento proporzionale delle risorse del fondo per incremento stabile dotazioni organiche		0,00	Solo in caso di attivazione nuovi servizi e se individuata relativa copertura di bilancio (per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche)
	CCNL 1/4/1999 Art. 17				
V	c. 5	Eventuali risparmi fondo anno precedente non utilizzati		0,00	
	CCNL 11/4/00 Art. 54	SUCCESSIVO A QUELLO DELL' 1/4/99			
V		Quota del rimborso spese notificazione atti		0,00	Contrattare inserimento risorse di anno in anno, finalizzate per incentivi produttività per messi notificatori
	CCNL 31/7/2009 - Art. 4	BIENNIO ECONOMICO 2008-2009			
V	c. 2	+ 1 % monte salari 2007 (esclusa dirigenza)		0,00	Occorre l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione.
TOTALE PARTE VARIABILE				10.000,00	

STRAORDINARI 5.077,98
TOTALE PARTE FISSA 35.721,16
TOTALE PARTE VARIABILE 10.000,00
50.799,14